

Sinn und Zweck des Mentorings bei GO!

Der entscheidende Faktor, ob die vergebenen Mikrokredite den erwünschten Erfolg erzielen und auch wieder zurückbezahlt werden können, ist die Person des oder der Kreditnehmenden. Mit dem Mentoring sollen den Kreditnehmenden eine auf ihren Bedarf abgestützte fachliche und/oder persönliche Unterstützung im Sinne eines Coachings (lösungs- und zielorientierte Begleitung) zur Verfügung gestellt werden.

Aufgaben der MentorInnen

- Unterstützen die Kreditnehmenden nach der Kreditzusage bis zur erfolgten Rückzahlung des Kredites beim Aufbau oder der Fortsetzung der Selbstständigkeit auf deren Bedürfnisse ausgerichtet fachlich und persönlich im Sinne eines Coachings.
- Pflegen eines regelmässigen Austauschs mit ihrem Mentee.
- Frühzeitiges Erkennen der Art des Coachingsbedarfs bei der/dem Mentee
- Sie sind bestrebt ein Vertrauensverhältnis mit der/dem Mentee aufzubauen.
- Sie behandeln die durch ihre Mentoren-/Mentorinnenstätigkeit erhaltenen Informationen vertraulich und geben diese nur im Einverständnis des/der Mentees weiter. Eine Ausnahme besteht bei gesetzeswidrigen Aktivitäten und bei Gefährdung der Kreditrückzahlung.

Anforderungsprofil

- Integrität
- Berufliche und persönliche Erfahrung
- Erfahrung mit Selbstständigkeit erwünscht
- Solide Kenntnisse mindestens einer Branche
- Persönliche Eignung für Beratung und Unterstützung
- kommunikativ, aufgeschlossen und unvoreingenommen

März 2009